

Täyttääksesi liitteen, tulee sinun ensin tallentaa se koneellesi.

Onko lomakkeen täyttämisen kanssa ongelmia? Kokeile ladata koneellesi ilmainen Acrobat Reader
<https://get.adobe.com/fi/reader/>

Palauta PDF muodossa sähköpostilla (ratkaisu100.hakemukset@sitra.fi) yhdessä Ratkaisuidean kanssa viimeistään 13.2.2017 kello 16.00.

Ohjeet lomakkeen täyttöön:

- Mukaan kilpailuun voi hakea 3 – 5 hengen tiimeinä. Jokaisesta tiimistä arvioidaan kolme henkeä. Samat henkilöt arvioidaan kohdissa ”Referenssit” ja ”Substanssiosaaminen”.
- Tällä lomakkeella tiimi esittää kolmen henkilön osalta tiedot referensseistä ja substanssiosaamisesta.
- Lisäksi lomakkeella esitetään mahdollisten neljännen ja viidennen tiimiläisen tiedot. Heitä ei kuitenkaan arvioida.
- Jokaiselle arvioitavalle tiimin jäsenelle on varattu omat sivunsa.
- Erillisiä CV:tä ei tule toimittaa, eikä niitä tulla myöskään huomioimaan.
- Lomakkeessa annetut tiedot arvioidaan kilpailuohjelmassa kuvatulla tavalla.

REFERENSSIT: Tiimin kokemus uusien ratkaisujen kehittämisestä

- Jokaisen arvioitavan henkilön kohdalta voi kuvata enintään kolme referenssiä lomakkeella annetussa tilassa.
- Referensseinä huomioidaan koulutustaustan, työkokemuksen, tutkimuksen tai harrastaneisuuden perusteella hankittu kokemus sellaisista ongelmien ratkaisusta ja ratkaisujen kehittämisestä, jotka ovat tiimin ratkaisuidean kannalta olennaisia. Työkaluilla ja menetelmillä tarkoitamme kokemusta esimerkiksi palvelumuotoilusta, teknologiasta, bisneksestä, tutkimuksesta, kokeilutoiminnasta, osallistavista työskentelytavoista.
- Henkilöiden on perusteltava, millä tavoin heidän esittämänsä referenssit ovat olennainen tiimin ratkaisuidean kannalta.

SUBSTANSSIOSAAMINEN: Tiimin osaaminen ratkaistavan haasteen käsittelemästä teemasta

- Jokaisen arvioitavan henkilön kohdalta voi kuvata kaiken osaamisen, joka henkilöllä on haasteen käsittelemästä teemasta.
- Osaaminen voi koostua koulutustaustasta, työkokemuksesta, tutkimuksesta, verkostoista tai harrastuneisuudesta. Substanssiosaamisella tarkoitamme osaamista esimerkiksi elinikäisestä oppimisesta, tutkintojen ulkopuolisen osaamisen tunnistamisesta, työelämän ulkopuolella olevien potentiaalien saaminen käyttöön, maahanmuuttajien kotouttamisesta ja työelämän muutoksesta. Lista on esimerkinomainen.
- Henkilöiden on perusteltava, millä tavoin heidän esittämänsä osaaminen on olennainen tiimin ratkaisuidean kannalta. Vastaustila on rajoitettu.

Tiimin 1. jäsen / Tämä henkilö arvioidaan

YHTEYSTIEDOT:

Nimi:

Organisaatio (ei pakollinen):

Sähköposti:

Puhelinnumero:

REFERENSSIT: Henkilön kokemus ongelmien ratkaisemisesta ja uusien ratkaisujen kehittämisestä (voit antaa yhteensä kolme referenssiä)

Ajankohta, jona olet toteuttanut referenssin. Ilmoita lisäksi arvio toteuttamiseen käytetystä ajasta (päivinä / viikkoina / kuukausina / vuosina).	Kuvaus referenssistä. Minkä ongelman ratkaisemisesta tai ratkaisun kehittämisestä on kyse? Kuvaa lisäksi referenssityön tai -projektin laajuus.	Perustelut, millä tavoin referenssi on olennainen tiimin ratkaisuidean kannalta.

SUBSTANSSIOSAAMINEN: Henkilön osaaminen ratkaistavan haasteen käsittelemästä teemasta

Ajankohta, jona osaaminen on hankittu.

Kuvaus osaamisesta. Kuvauksesta on käytävä ilmi osaamisen syvyys sekä se, mihin osaaminen perustuu (esim. tutkinto, työkokemus, harrastuneisuus).

Perustelut, millä tavoin osaaminen on olennaista tiimin ratkaisuidean kannalta.

Tiimin 2. jäsen / Tämä henkilö arvioidaan

YHTEYSTIEDOT:

Nimi:

Organisaatio (ei pakollinen):

Sähköposti:

Puhelinnumero:

REFERENSSIT: Henkilön kokemus ongelmien ratkaisemisesta ja uusien ratkaisujen kehittämisestä (voit antaa yhteensä kolme referenssiä)

Ajankohta, jona olet toteuttanut referenssin. Ilmoita lisäksi arvio toteuttamiseen käytetystä ajasta (päivinä / viikkoina / kuukausina / vuosina).	Kuvaus referenssistä. Minkä ongelman ratkaisemisesta tai ratkaisun kehittämisestä on kyse? Kuvaa lisäksi referenssityön tai -projektin laajuus.	Perustelut, millä tavoin referenssi on olennainen tiimin ratkaisuidean kannalta.

SUBSTANSSIOSAAMINEN: Henkilön osaaminen ratkaistavan haasteen käsittelemästä teemasta

Ajankohta, jona osaaminen on hankittu.

Kuvaus osaamisesta. Kuvauksesta on käytävä ilmi osaamisen syvyys sekä se, mihin osaaminen perustuu (esim. tutkinto, työkokemus, harrastuneisuus).

Perustelut, millä tavoin osaaminen on olennaista tiimin ratkaisuidean kannalta.

Tiimin 3. jäsen / Tämä henkilö arvioidaan

YHTEYSTIEDOT:

Nimi:

Organisaatio (ei pakollinen):

Sähköposti:

Puhelinnumero:

REFERENSSIT: Henkilön kokemus ongelmien ratkaisemisesta ja uusien ratkaisujen kehittämisestä (voit antaa yhteensä kolme referenssiä)

Ajankohta, jona olet toteuttanut referenssin. Ilmoita lisäksi arvio toteuttamiseen käytetystä ajasta (päivinä / viikkoina / kuukausina / vuosina).	Kuvaus referenssistä. Minkä ongelman ratkaisemisesta tai ratkaisun kehittämisestä on kyse? Kuvaa lisäksi referenssityön tai -projektin laajuus.	Perustelut, millä tavoin referenssi on olennainen tiimin ratkaisuidean kannalta.

SUBSTANSSIOSAAMINEN: Henkilön osaaminen ratkaistavan haasteen käsittelemästä teemasta

Ajankohta, jona osaaminen on hankittu.

Kuvaus osaamisesta. Kuvauksesta on käytävä ilmi osaamisen syvyys sekä se, mihin osaaminen perustuu (esim. tutkinto, työkokemus, harrastuneisuus).

Perustelut, millä tavoin osaaminen on olennaista tiimin ratkaisuidean kannalta.

Tiimin 4. jäsen

YHTEYSTIEDOT:

Nimi:

Organisaatio:

Sähköposti:

Puhelinnumero:

Tiimin 5. jäsen

YHTEYSTIEDOT:

Nimi:

Organisaatio:

Sähköposti:

Puhelinnumero: