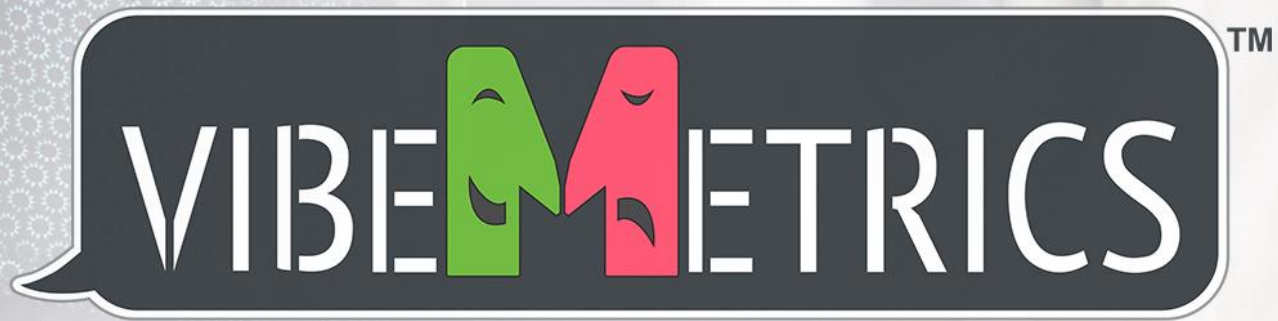




Happy People Deliver

Me muutamme tapaa, miten
työntekijöitä kuunnellaan.

Yli 70 % organisaatiouudistuksista
kaatuu, kun ihmisiä ei kuunnella.*

Oulun Yliopisto, Leena Ruopsa väitöstutkimus 3/2016

<http://yle.fi/uutiset/3-8753681>

Miksi asiakkaita kuunnellaan
jatkuvasti,
mutta työntekijöitä **vain kerran**
vuodessa?

Huolehtimalla ihmisistä Suomella
on mahdollisuus saada 25 miljardia
euroa takaisin yhteiskunnalle
vuodessa.*

Työterveyslaitoksen professori Guy Ahonen, 29.4.2017

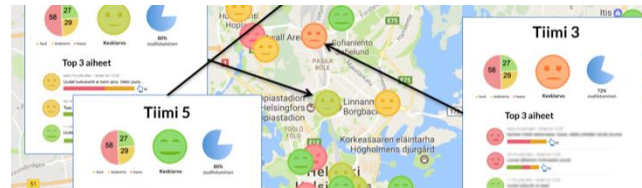
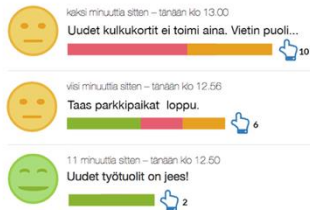
<http://yle.fi/uutiset/3-8846551>

Vibemetrics™ on palvelu reaaliaikaisen fiiliksen mittaamiseen.

Se kertoo myös syyt fiilisten takana.



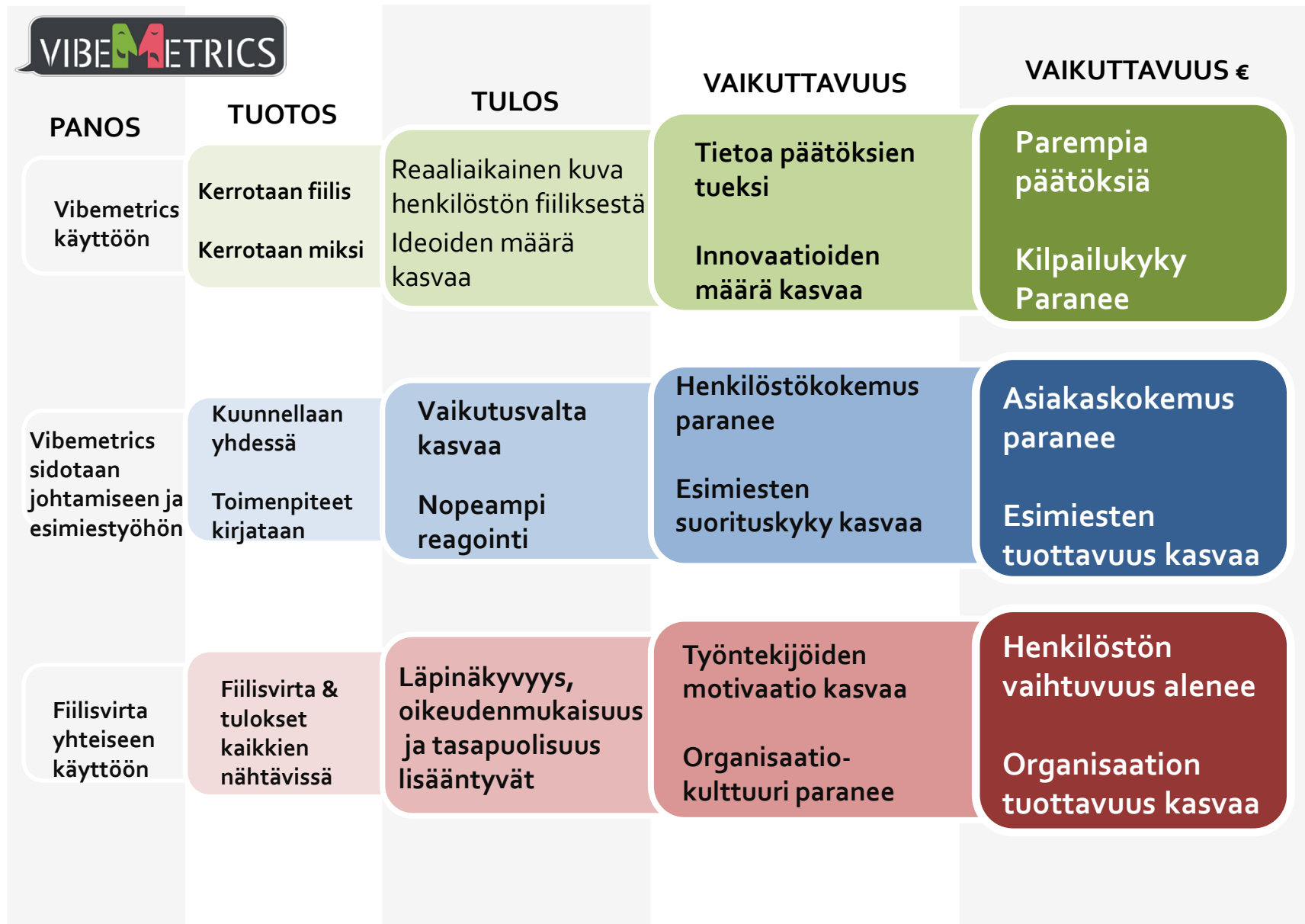
Top 3 aiheet



- Läpinäkyvä
- Yksinkertainen
- Työntekijöiden ehdoilla
- Toimenpiteet näkyväksi
- Nopea reagointi

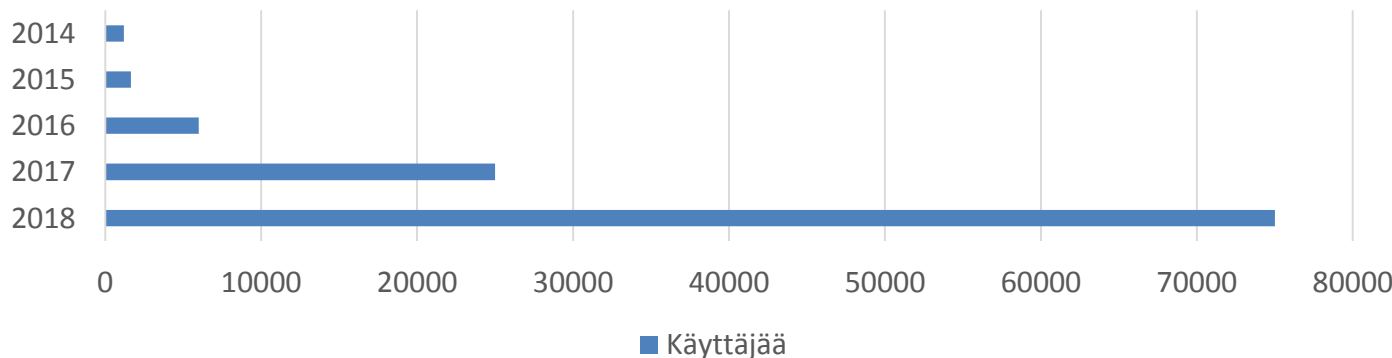


Kuvaamme vaikuttavuudet ja parannamme mitattavuutta



Kuukausimaksullinen henkilöstömäärään perustuva palvelu

- ~6000 työntekijää käyttää palvelua päivittäin.
- Kuukausittain toistuva laskutus 9 k€ (MRR).
- +260 % kasvu vuodessa
- Viime vuoden liikevaihto 180 k€
- +67 000 työntekijää, jos pelkästään *nykyiset asiakkaat* laajentavat.



Olemme vasta tunnustelemassa markkinoita niche sektorissa...

Arvioitu henkilöstömittauksen markkinat /vuosi

Suomi 20 M€

Eurooppa 200 M€

Mutta voimme laajentua myös muille aloille:

- Turvallisuus
- Tilat ja tilojen palvelut
- Asiakaskokemus

Tai uusiin palveluihin:

- Tiedon analysointi
- Raportointipalvelut
- Johdon työkalut

X 10

X 10



Mikko

Mikko
Ruokojoki
CEO, DI
Founder



Markus

Markus
Ahonen
CTO,
Partner



Ilkka

Ilkka
Elovainio,
Developer



Anna-
Maria

Annamaria
Pelardis,
Graphic
designer



Antti-
Pekka

Antti-Pekka
Koukonen,
Sales



Visa

Visa
Palonen,
Business
development



Sampsa

Sampsa
Toivanen,
Developer

Tilanne 5/2017

- Kolmen vuoden tuotekehitys tuottaa tulosta.
- Sitra vaikuttavuuskiihdyttämö 2016
- Kasvu Open finalistti 2016
- Mukana TTL MyWorkData-hankkeessa.
- Keräämme tuhansia fiiliksiä ja kommentteja viikottain.
Aloittelemme luokittelua ja tiedonlouhintaa.



Tavoitteemme

Tuoda yhteistyö, luottamus ja ihmiset organisaatioiden keinoksi menestystä.

Strategiamme

Hyödyntää reaaliaikaista dataa uuden liiketoiminnan kasvattamiseksi. Kansainvälistyä. Tuotteistaa & automatisoida palvelu.

Haemme

Vaikuttavuusinvestoinnista kiinnostuneita sijoittajia/asiakkaita. Rahoitusta 300 k€ + osaamista kv markkinointi. Tarvitsemme vipua tuotekehitykseen ja kansainvälistymiseen.

Esimerkki miten toimintamallin toimivuus todistetaan

1.

Fiilis
Syy
Jakaminen
Reagointi
Toimenpiteet

Arvostus organisaatiota kohti kasvaa
Osallistuminen ja vaikutusvalta kasvavat
Ymmärrys ja tieto lisääntyvät
Muutoksia tapahtuu nopeammin

9+
mittaria
muutokselle

2.

Liikevaihto
Henkilöstökulut
Sairaspoissaolot
Tuottavuus

Yhdistetään henkilöstötuottavuuden mittaamiseen
Sisäiset ja ulkoiset tapahtumat aikajanelle
Automatisoidaan luokittelua

Voidaan todistaa muutos
kulttuurissa ja toimintatavoissa