

Osaamisen, sivistyksen ja innovaatioiden Suomi -neuvotteluryhmä

Jatkuvan oppimisen kehittämistarpeet

14.5.2019

Projektijohtaja Helena Mustikainen

Elinikäinen oppiminen vaikuttavana investointina

Hallinnon alat

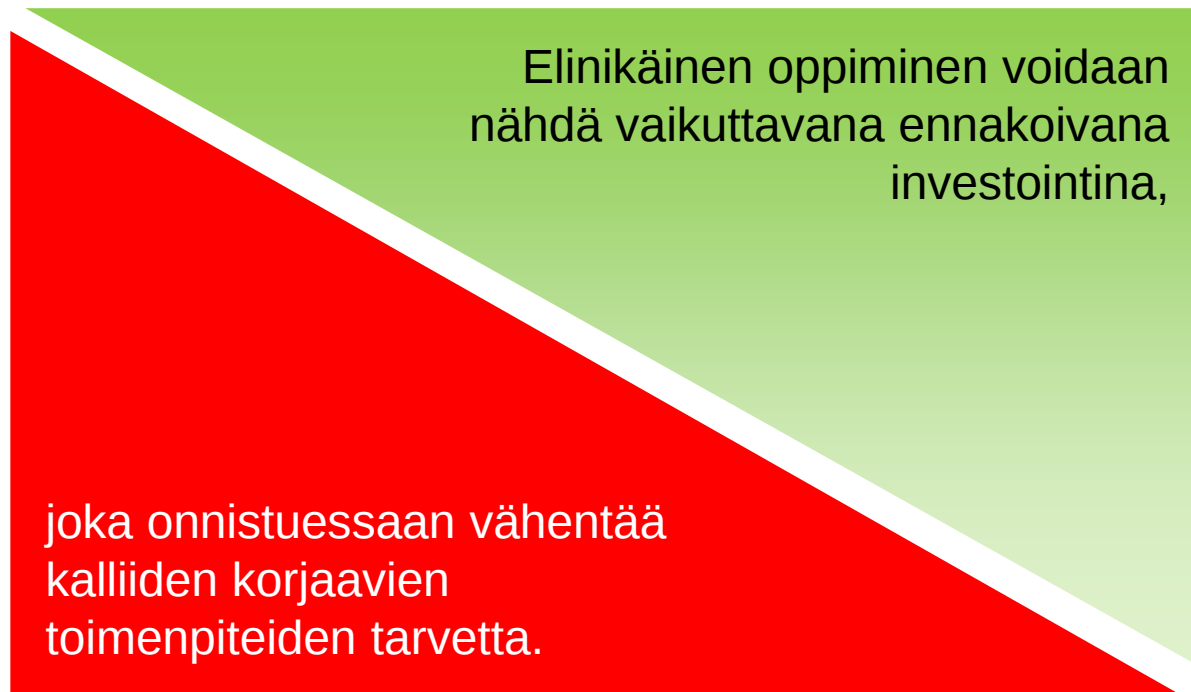
**Osaamisen kehitys,
koulutus
(OKM + MUUT)**

**Työ ja toimeentulo
(TEM)**

**Sosiaalinen
oikeudenmukaisuus
ja hyvinvointi
(STM)**

**Sisäinen turvallisuus
(SM)**

Esim. julkinen rahoitus elinikäiseen oppimiseen vuositasolla
n. 15,5 mrd



Esim. Mielenterveysongelmista johtuvat kustannukset
vuositasolla n. 11 mrd

*Elinikäiseen oppimiseen
vaikuttavia megatrendejä*

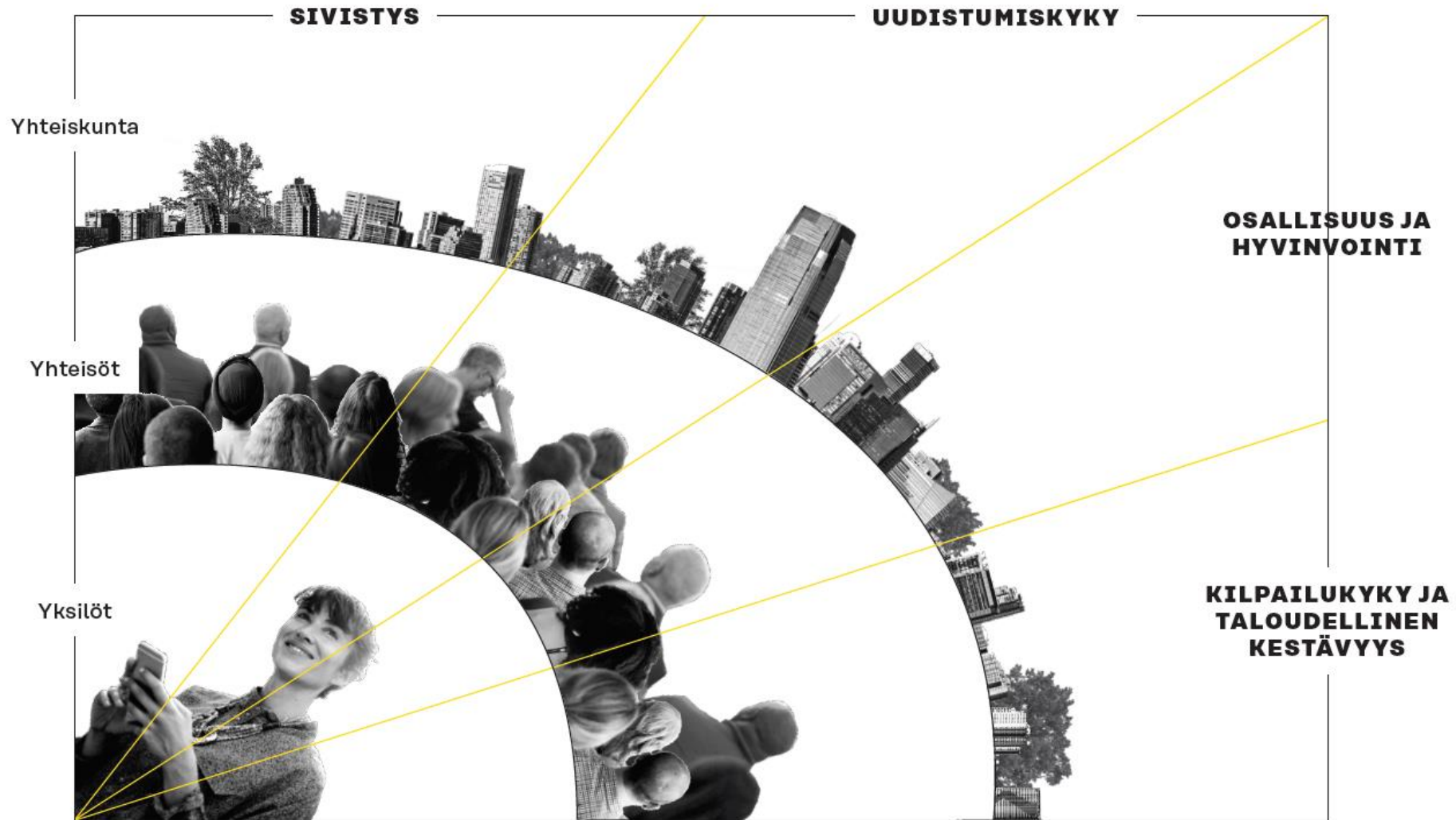
▶ Teknologian nopea kehitys
muuttaa työtä ja oppimista

▶ Ekologinen kestävyyskriisi
– tarve rakentaa
hyvinvointia kestävästi

▶ Väestörakenteen muutos
Esim. Huoltosuhde,
Ilmastopakolaiset

▶ Demokratian rapautuminen
ja osattomuus

KUVA 3. ELINIKÄISEN OPPIMISEN TARKOITUS



Yhteistyössä 30 elinikäisen oppimisen keskeistä tahoa

Julkishallinto

Kansallinen koulutuksen arviointikeskus
Opetushallitus
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Sosiaali- ja terveysministeriö
Työ- ja elinkeinoministeriö
Valtioneuvoston kanslia
Valtion työmarkkinalaitos
Valtiovarainministeriö

Eläkevakuutuslaitokset

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
Keva
Työeläkevakuuttajat TELA

Edunvalvonta

Akava
Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene
Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Keskuskauppakamari
KT Kuntatyönantajat
Opetusalan Ammattijärjestö OAJ
Sivistystyönantajat
Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto - SAKKI
Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK
Suomen Kuntaliitto
Suomen Opiskelija-Allianssi - OSKU
Suomen opiskelijakuntien liitto - SAMOK
Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI
Suomen Ylioppilaskuntien liitto SYL
Suomen Yrittäjät
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK
Vapaa Sivistystyö

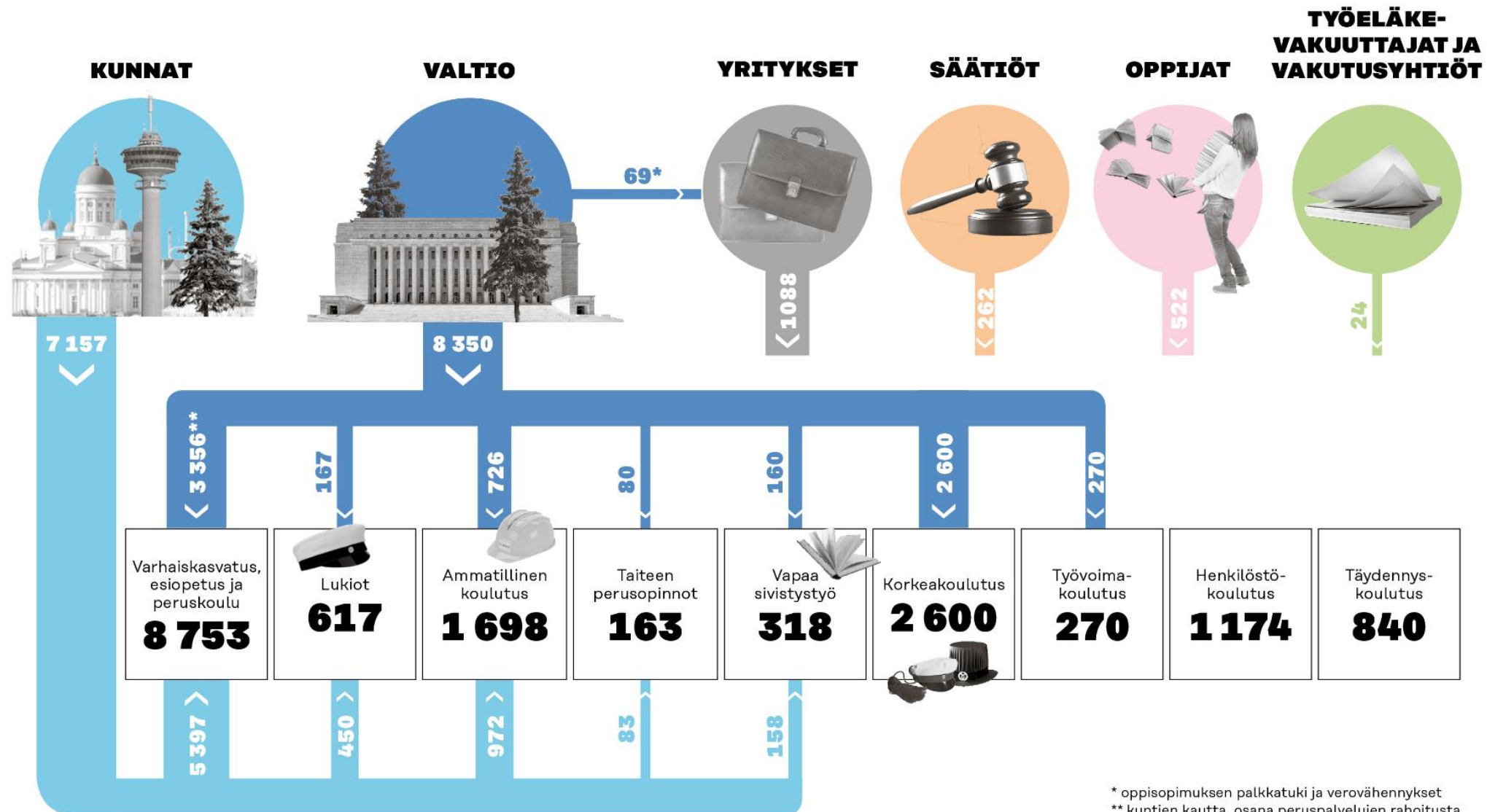
Sitra *fasilitoivana sillanrakentajana ja areenan tarjoajana*

Millä rahalla? -selvitys: Elinikäisen oppimisen rahavirtojen kokonaissumman suuruusluokaksi hahmottuu ~19 miljardia euroa.

	Julkinen	Yksityinen	Yhteensä
Toimeentulo	0,8	1,5	2,3
Koulutus	14,7	1,9	16,6
Yhteensä	15,5	3,4	18,9

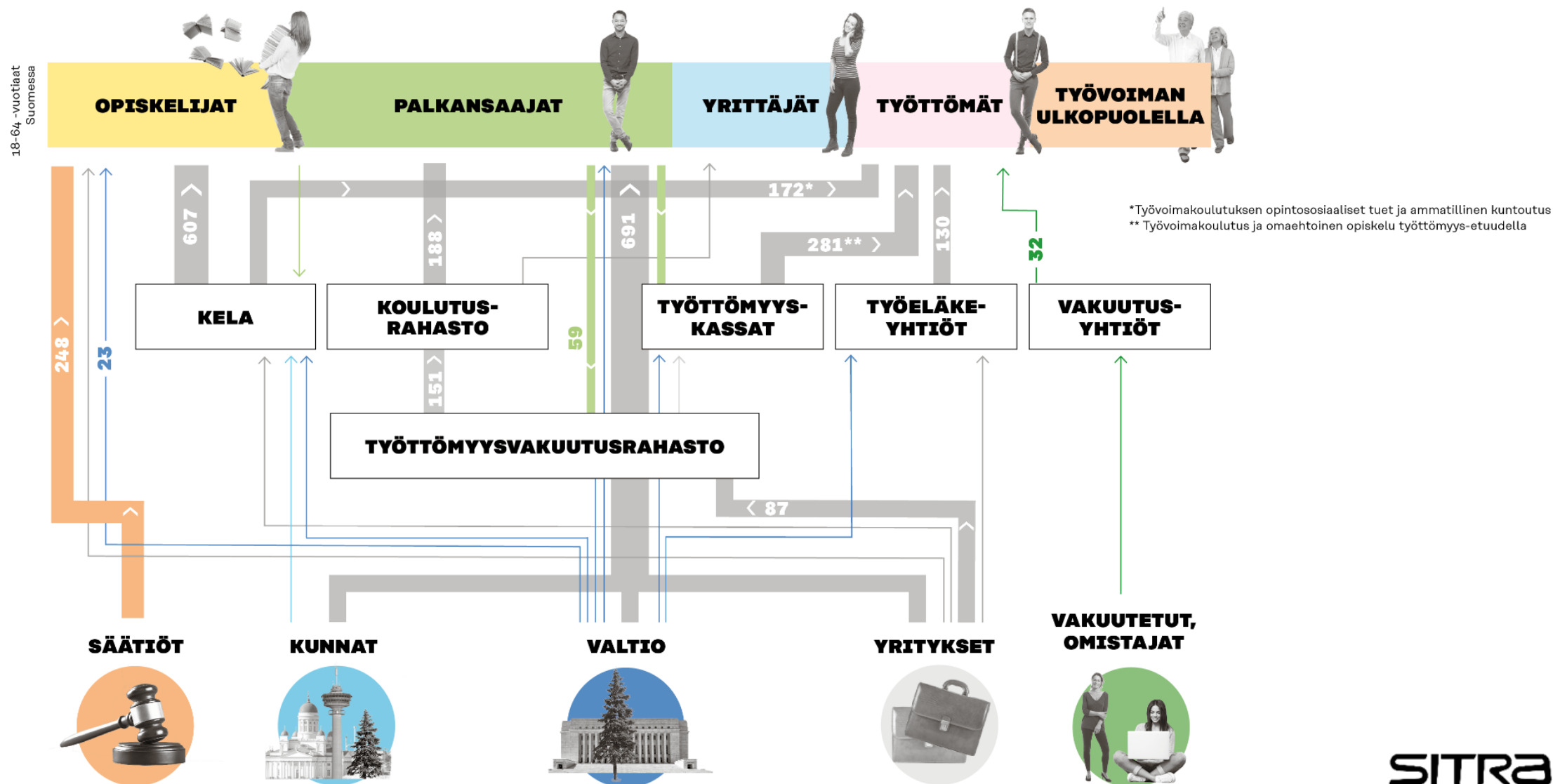
- Tietopohja on hajanainen (Millä rahalla? -selvityksessä mukana yli 40 yksittäistä tilastoa)
- Rahoitus painottuu selkeästi osaamispohjan rakentamiseen eli julkisrahoitteiseen lapsille ja nuorille suunnattuun tutkintokoulutukseen
- Työuran aikainen kouluttautuminen kokonaisuudessaan vaikuttaisi olevan pääosin työnantajien ja opiskelijoiden itsensä rahoittamaa.
- Oppijalle on tarjolla eri elämänvaiheisiin erilaisia toimeentulon tukimuotoja. Ne ovat enimmäkseen ansiosidonnaisia.

Koulutustarjonnan rahoitus 2017 (milj. €)



* oppisopimuksen palkkatuki ja verovähennykset
** kuntien kautta, osana peruspalvelujen rahoitusta

Oppijan toimeentulon rahoitus 2017 (milj. €)



2.
Yleissivistys, perustaidot
ja osaaminen ovat hyvin-
voinnin perusta

3.
Osaaminen uudistaa
työelämää ja työelämä
osaamista

1.
Kaikki oppivat
läpi elämän

4.
Suomen menestys
rakentuu osaamiselle

Tavoitteena on pitkällä tähtäimellä mahdollistaa Suomessa elinikäinen oppiminen kaikille läpi elämän ja vahvistaa työelämän uudistumis- ja oppimiskykyä sekä tätä kautta työn kilpailukykyä

- Hallituskauden aikana valmistellaan laaja-alainen, politiikkalohkot ylittävä elinikäisen oppimisen kehittämisohjelma, jonka toteutumista tukee parlamentaarinen seurantaryhmä. Kehittämisohjelman tavoitteena on vahvistaa työelämässä tapahtuvan oppimisen valmiuksia ja edellytyksiä.
 - *Miksi tarvitaan laaja-alainen kehittämisohjelma:*
 - *Tarve yhteiselle tilannekuvalle (vrt. rahoitus selvitys)*
 - *Jatkuvalla oppimisella on laaja-alaisia, positiivisia vaikutuksia (ehkäisee mm. kohtaanto-ongelmia, ennen aikaista työkyvyttömyyseläkkeelle jääntiä, nuorten syrjäytymistä, tukee osallisuutta), investointien tuotto näkyy usealla eri hallinnonalalla*
 - *Laaja-alainen ilmiö, jossa toimeenpano edellyttää vaihteistusta ja eri hallinnonalojen toimeenpanon koordinoitua*
- Rakennetaan kokonaiskuva elinikäisen oppimisen vaikutuksia seuraavista indikaattoreista
- Tehdään yhteinen kansallinen osaamispääoma näkyväksi kohtaannon parantamiseksi
- Toteutetaan osaamisen uudistamiseen tähtäävien rahoitusmallien vaikuttavuutta testaavia kokeiluja.