

Raahen seudun tilannekuva

kesäkuu 2021

S	W
O	T



**Tunnistetut
ilmiöt**



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...

Asenne ja
yhteinen
tavoitetila

...alueen koulutus ja TKI-toiminta on laajaa ja työelämälähtöistä.

...teemme tiivistä yhteistyötä, tunnistamme osaamistarpeet, resurssit ja puitteet ovat kunnossa.

...olemme tunnettuja yrittäjämyönteisyydestämme ja yritysten arvostaminen on meillä arvo.

...tukipalvelut ovat kunnossa, päätöksenteko ja asenneilmapiiri tukevat yrittäjyyttä ja kasvua, käytämme yritysten palveluita.

...teollisuuskaupungin rinnalla kehitymme mm. puuteollisuuteen, matkailuun ja ensiluokkaiseen palveluun.

...alueelle saadaan lisää investointeja ja uusia kasvuhalukkaita yrityksiä, rahoitusmahdollisuudet käytetään tehokkaasti, palveluasenne on kunnossa.

...alueelle työ- ja koulutusperäisen (maahan)muuton kautta tulevat henkilöt jäävät pysyvästi alueelle.

...sopivia asuntoja on riittävästi, julkisen ja yksityisen sektorin palvelutarjonta ja -asenne ovat kunnossa, kielitaito ei muodostu esteeksi.

...aktiivisia alueen kehittäjiä on nykyistä enemmän.

...verkostoon saadaan uusia jäseniä, kehitystyölle on otollinen ilmapiiri, kehittäminen on tuloksekasta.

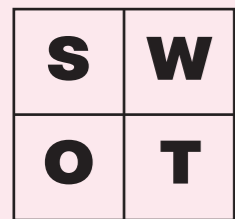
Alueen
houkuttelevuus

Työvoima

Toimiala-
rakenteen
monipuolis-
taminen

Varsinais-Suomen maakunnan tilannekuva

kesäkuu 2021



Tunnistetut
ilmiöt



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...



...varsinaissuomalaiset toimijat tuntevat oman maakuntansa vahvuudet ja erityispiirteet.

...jokainen varsinaissuomalainen tunnistaa oman osaamisensa ja vahvuutensa ja osaa tuoda ne esiin yhtenäisellä viestinnällä/viesteillä.

...Suomi ja Varsinais-Suomi helpottavat osaamis- ja työperäistä maahanmuuttoa.

...houkutellessaan kv-opiskelijoita niille aloille, joilla on tarve lisätyövoimalle.

...Turun korkeakouluista valmistuvista merkittävä osa jää työskentelemään pääasiassa Varsinais-Suomen alueelle.

...opiskelijat kiinnitetään työelämään jo opiskelujen aikana (harjoittelut, opinnäytetyöt, projektit tms.) ja että alueella on kiinnostavia työmahdollisuuksia.

...varsinaissuomalaiset toimijat vaikuttavat kansainvälisissä verkostoissa.

...yritysten edustajat tuntevat ja näkevät osallistumisen hyödyt esim. osaajien houkuttelun tai oman osaamisen lisäämisen kautta.

...yritysten on helppo tulla mukaan, panostaa ja hyötyä kehittämistyöstä.

...yhteys pitää rakentaa käytännön yhteistyön kautta, esimerkiksi opiskelija on työpaikalla oppimassa ja yhteinen intressi kasvaa ja syntyy tästä.

Seinäjoen ja Ilmajoen alueen tilannekuva kesäkuu 2021

S	W
O	T



**Tunnistetut
ilmiöt**



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...



...yrityksillä on myönteinen asenne digitalisaatioon ja digiosaamisen kasvatamiseen ja sen hyödyntäminen liiketoiminnassa.

- ennakoidaan digitalisaation vaikutusta osana strategiaa.
- kartoitetaan digitaalisia osaamistarpeita ja laaditaan tarpeisiin vastaavaa joustavaa koulutustarjontaa.

...osaavan työvoiman saatavuus varmistetaan.

- ennakoidaan tulevaisuuden ”heikkoja signaaleja”, ammatteja ja osaamistarpeita ja kasvatetaan työ- ja osaamisperusteista maahanmuuttoa.
- kehitetään monialaista yhteistyötä, tehostetaan kotoutumista ja sitoutumista hyvillä malleilla.

...työn tuottavuuden kasvu, TKI-panostukset, jalostusarvo.

- TKI-toiminnan ja jatkuvan oppimisen yhteistyön tiivistäminen. Vahvistetaan syötettä TKI-toiminnasta koulutuskentälle ja työllisyyteen.
- hankkeissa jälkihoito ja yhteydenpito yritysien myös hankkeen jälkeen tulosten jalkautuksen varmistamiseksi.

...yritykset kansainvälistyvät.

- vahvistetaan kv-verkostoja, -osaamista ja kaikkien kielitaitoa.
- huolehditaan sekä maahanmuuttajien että yritysten valmennuksesta ja edistetään kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä alueelle.

Hämeenlinnan kaupungin tilannekuva

kesäkuu 2021

S	W
O	T



Tunnistetut
ilmiöt



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...

Osaava
työvoima

Yhteistyön
tiivistä-
minen

Yritys- ja
oppilaitos-
rajapinta

Yrityksille
apua koko
elinkaarelle

Katse
tulevaisuuteen

Yritys-
lähtöisyys
ja yritys-
myönteisyys

...oppilaitosten ja yrityselämän yhteistyö tiivistyy.

...rakennetaan yrittäjyyskasvatuksen strategia.

...Hämeenlinnasta tulee yritysmyönteinen ja yrityslähtöisesti toimiva kaupunki.

...yritykset huomioidaan kaupunkien ja julkisyhteisöjen hankinnoissa sekä päätöksenteossa.

...Hämeenlinnassa asumisen vaihtoehtoa harkitaan, kun työ- tai opiskelupaikka on jossakin Suomen kasvukäytävällä.

...Hämeenlinnaa markkinoidaan asumisen vaihtoehtona ja tarjotaan lisää etätyöyhteisöjä/-paikkoja.

...panostamme nuoriin ja heidän mielikuvaansa Hämeenlinnasta sekä helpotamme Hämeenlinnaan muuttavien juurtumista alueen verkostojen ja yhteisöjen kautta.

...osallistetaan ja autetaan uusia hämeenlinnalaisia löytämään alueen verkostot ja yhteisöt juurtumisen helpottamiseksi.

...Hämeenlinna kääntää kompaktin koon vahvuudeksi.

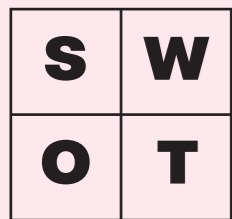
...päättäjät ovat helposti lähestyttäviä ja alueella on kunnioittavan keskustelun ja kuulemisen ilmapiiri. Lisäksi asioiden hoito on helppoa, joustavaa ja nopeaa.

...ekosysteemejä rakennetaan systemaattisesti vahvuuksiemme ympärille.

...päättäjät ja vaikuttajat mukaan kokeilemaan ekosysteemityöhön, jossa tavoitteena konkreettisesti mitattavat tulokset.

Pirkanmaan maakunnan tilannekuva

kesäkuu 2021



Tunnistetut
ilmiöt



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...

...meillä on säännöllistä kaikille avointa keskustelua. Syntyy yhteisiä tavoitteita ja visioita, joita edistämme konkreettisin toimenpitein.

...meillä on avoimia tilaisuuksia (esim. 4 x vuosi), jotka edistävät verkostoitumista ja yhdessä tekemistä. Löytyy kopin ottajia ja rakennetaan koordinoitusti konkreettista tekemistä.

...Pirkanmaa on tunnettu myös kansainvälisistä osaajistaan, mikä ratkaisee osaajapulaa. Täällä on monipuolisia opiskelu-, työ- ja kehittymismahdollisuuksia.

...luomme organisaatorajat ylittävän toiminta- ja kehittämiskulttuurin. Osaajapulaa ratkaistaan konkreettisin, kohderyhmät tavoittavin toimenpitein. Osaajille on työpaikkoja, ja kotiutumista vahvistetaan.

...yrittäjillä ja muilla työnantajilla on kaikkialla Pirkanmaalla hyvät edellytykset kehittyä, menestyä ja saada osaavaa työvoimaa.

...maakunnassa ruokitaan kaikenkokoisten, kaikkien alojen yritysten mahdollisuuksia menestyä, luoda työpaikkoja, ja osallistua kehittämistyöhön. Luodaan yhdessä tekemisen toimintamalleja.

...oppilaitosten ja yritysten rajapintaan muodostuu ennakoiva yhteiskehittämisen ja -oppimisen symbioosi. Tämä synnyttää jatkuvaa kehittämistyötä mm. yritysten osaamistarpeiden kattamiseksi.

...oppilaitosten ja yritysten yhteistyö on kumppanuutta ja jatkuvaa kehittämistä osaamistarpeiden kattamiseksi. Meillä on joustavia ja tarvelähtöisiä koulutuksen toteutusmalleja ja kokeiluja.

Koko
osaaja-
tilanne

Koko
Pirkanmaan
alueen hou-
kuttelevuus

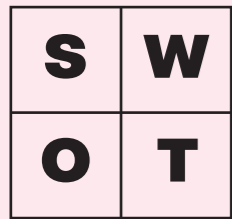
Kaikkien
yritysten ja
oppilaitosten
rajapinta

Keiden
yhteistyön
tilanne

Suuri
kehittämisen
dilemma

Ylä-Savon seutukunnan tilannekuva

kesäkuu 2021



Tunnistetut
ilmiöt



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...

Yritys-
oppilaitos-
rajapinta

Osaaminen
menestys-
tekijänä

...kaikilla alueen yrityksillä on yhtäläiset mahdollisuudet hyödyntää tarjolla olevia menestyksen tukitoimia.

...tukitoimia on tarjolla niin pienille kuin suurille yrityksille, jokaisessa alueen kunnassa, kaikilla toimialoilla toimiville yrityksille.

...osaamisen kehittämisestä muodostuu houkutteleva vetovoimatekijä Ylä-Savoon.

...Ylä-Savoon on helppo tulla ja asettua. Savolaiskulttuurin vahvuus, vastaanottava kulttuuri, saa tulijalle tunteen, että hän on tullut kotiin.

...Ylä-Savo säilyy elinvoimaisena alueena.

...oman väestömme ja muualta Suomesta muuttaneiden lisäksi seutumme tarvitsee valmistuneita opiskelijoita sekä lisää työperäistä maahanmuuttoa.

Alueellisen
osaamisen
johtaminen

Alueen
houkuttelevuus
ja vetovoima

...alueella vallitsee luottamuksen henki.

...keskinäinen luottamus on vahvaa ja asioita hoidetaan yhteistä etua ajatellen. Kaikkien toimijoiden näkökulmat huomioidaan yhteisissä päätöksissä.

...Ylä-Savossa vallitsee yhteistyö- ja yrittämisen henki.

...ymmärrämme yhteishengen merkityksen ja säilytämme sen kehityksen voimanlähteenä.

Osaamisen
verkosto

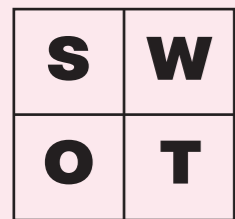
Koulutuksen,
tutkimuksen
ja kehittämi-
sen polut

...poliittiselle päätöksenteolle voidaan tarjota tilannekuva, joka sisältää tulevaisuusorientoituneen näkemyksen osaamisen tarpeista.

...tilannekuvafoorumityön kautta opittu työskentelymalli jää pysyväksi tavaksi tehdä yhteistyötä Ylä-Savon osaamisen tueksi ja kehittämiseksi.

Etelä-Savon maakunnan tilannekuva

kesäkuu 2021



Tunnistetut
ilmiöt



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...

Maakunnan
veto- ja pito-
voima

Moni-
paikkaisuus

...Etelä-Savo on aidosti houkutteleva alue asua, yrittää ja tehdä töitä.

...tunnistamme ja hyödynnämme vetovoimatekijämme ja teemme vahvaa alueiden- ja toimijoiden välistä yhteistyötä vetovoiman lisäämiseksi ja myönteisen ilmapiirin aikaansaamiseksi.

...Etelä-Savo tunnetaan puhtaan luonnon, hyvinvoinnin ja elämisen laadun maakuntana.

...meillä on kestäväan kehitykseen, luontoon, hyvinvointiin ja elämänlaatuun liittyvää osaamista, elinkeino- ja työmahdollisuuksia ja palveluja sekä aitoa yhteisöllisyyttä.

Digitaalisuus

Hyvinvointi ja
elämänlaatu -
arjen
helppous

...tiivis työelämän ja oppilaitosten ekosysteemi vahvistaa maakunnan elinvoimaa.

...vahvistetaan työelämä-oppilaitos yhteistyön rakenteita ja toimintamalleja, jatkuvaa oppimista sekä ennakointia ja ennakointitiedon hyödyntämistä.

...alueen yrityksillä on tulevaisuudessa-kin osaavaa työvoimaa.

...työelämä-oppilaitosyhteistyö tuottaa osamistarpeisiin vastaavaa työvoimaa, auttaa yrityksiä uudistumaan ja vahvistaa alueen työllisyyttä ja kilpailukykyä, toimijat sitoutuvat yhteiseen vaikuttamistyöhön ja ennakointiprosessiin. Työelämätaitojen kehittämiseen ja ohjaukseen panostetaan ja kansainvälisyyden mahdollisuudet hyödynnetään laajasti.

Osaamisen
saatavuuden
varmistaminen

Yritysten ja
oppilaitosten
ekosysteemi

Kainuun maakunnan tilannekuva

kesäkuu 2021

S	W
O	T



**Tunnistetut
ilmiöt**



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...



...yhdessä laadittu strategia ohjaa osaamisen kehittymistä ja osaamisen saamista Kainuuseen.

...Kainuu-sopimus laaditaan keskeisten kehittämisorganisaatioiden kesken.

...strategian omistajuus ja vastuutahot ovat selviä.

...strategiseen johtamiseen sitoudutaan ja tehdään laajaa yhteistyötä yritysten, kuntien ja kehittämisorganisaatioiden kesken.

...Kainuun veto- ja pitovoima paranee onnistuneella monipuolisella mainetyöllä.

...Kainuu asuinpaikkana, yritykset työpaikkana ja Kainuu yritysten ja investointien sijoittumispaikkana ovat paremmin tunnettuja.

...saamme lisää asukkaita, koska silloin pystymme tarjoamaan koulutusta, palveluita ja erityisesti työnantajille osaavia työntekijöitä.

...opiskelijat kiinnittyvät Kainuuseen opintojen aikana/päätettyä ja etätöiden, pendelöinnin sekä monipaikkaisuuden mahdollisuudet hyödynnetään.

...saamme lisää kansainvälisiä osaajia.

...toimimme monin erilaisin tavoin – ulkomaiset perheineen huomioidaan, suvaitsevaisuus lisääntyy konkreettisin toimenpitein tukemalla, kokeiluilla, kouluttamalla ja valmentamalla.

...TKI-toiminta on vireää ja eri koulutusasteiden tarjonta on laajaa ja monipuolista.

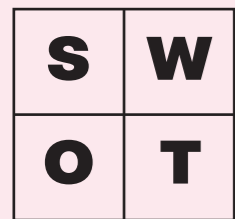
...haemme aktiivisesti kärkitoimialoihin pohjautuvaa koulutus- ja tutkimustoimintaa alueelle yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kesken.

...Kainuuseen perustetaan lisää kasvuhakuisia yrityksiä ja tänne muuttaa muualta lisää yrityksiä hyvien toimintaedellytysten ansiosta.

...yritysten kasvupalvelut toimivat ja ovat helposti saavutettavissa, yrityspalveluihin ja yritysmuutteisyyteen panostetaan.

Lapin maakunnan tilannekuva

kesäkuu 2021



**Tunnistetut
ilmiöt**



Tahdomme, että...

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...



...elinkeinorakenne entisestään monipuolistuu, se lisää resilienssiä.

...uudistumme jatkuvasti, tuemme innovaatioita ja kehitämme toimintaympäristöjä monipuolisiksi.

...kehityshankkeet muodostavat jatkumon, sisältävät jälkihoidon ja etenemispolun.

...hankkeiden ekosysteemiä: jatkuvaa vuoropuhelua verkostoissa, joissa yritykset ovat mukana, sitoutumista ja yhdessä tekemistä.

...oppimis- ja kehittämisympäristöt muodostaisivat monialaisia yrityshautomaita.

...klustereiden kehittämistyön jatkamista yritysten toimintaympäristöjen ja yhteistyön kehittämiseksi. Myös yrityskentän pienet mukaan!

...Lappi-brändi on vahva ja mielikuvat oikeita.

...brändi toteutuu ja tehdään eläväksi aktiivisessa tekemisessämme. Sitoudumme toteuttamaan yhteistä brändiämme.

...yrittäjien ja julkisten toimijoiden välinen vuorovaikutus paranee.

...julkisten toimijoiden toiminta on yrityslähtöistä. Yritykset tuottavat elinvoimaa ja työtä alueelleen. Yrityspalveluiden saatavuus kaikkialla.

...meillä on vahva yhteinen lappilainen edunvalvonta (kansalliseen ja EU-lainsäädäntöön).

...yhteistyön foorumit ovat kunnossa, myös yritysten ääntä kuullaan ja teemme vahvaa vaikuttajaviestintää.