

Osallisuusrakenteiden valmistelu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

31.3.2022

Fanni Ali-Melkkilä



Osallisuusvalmistelun alustava aikataulu



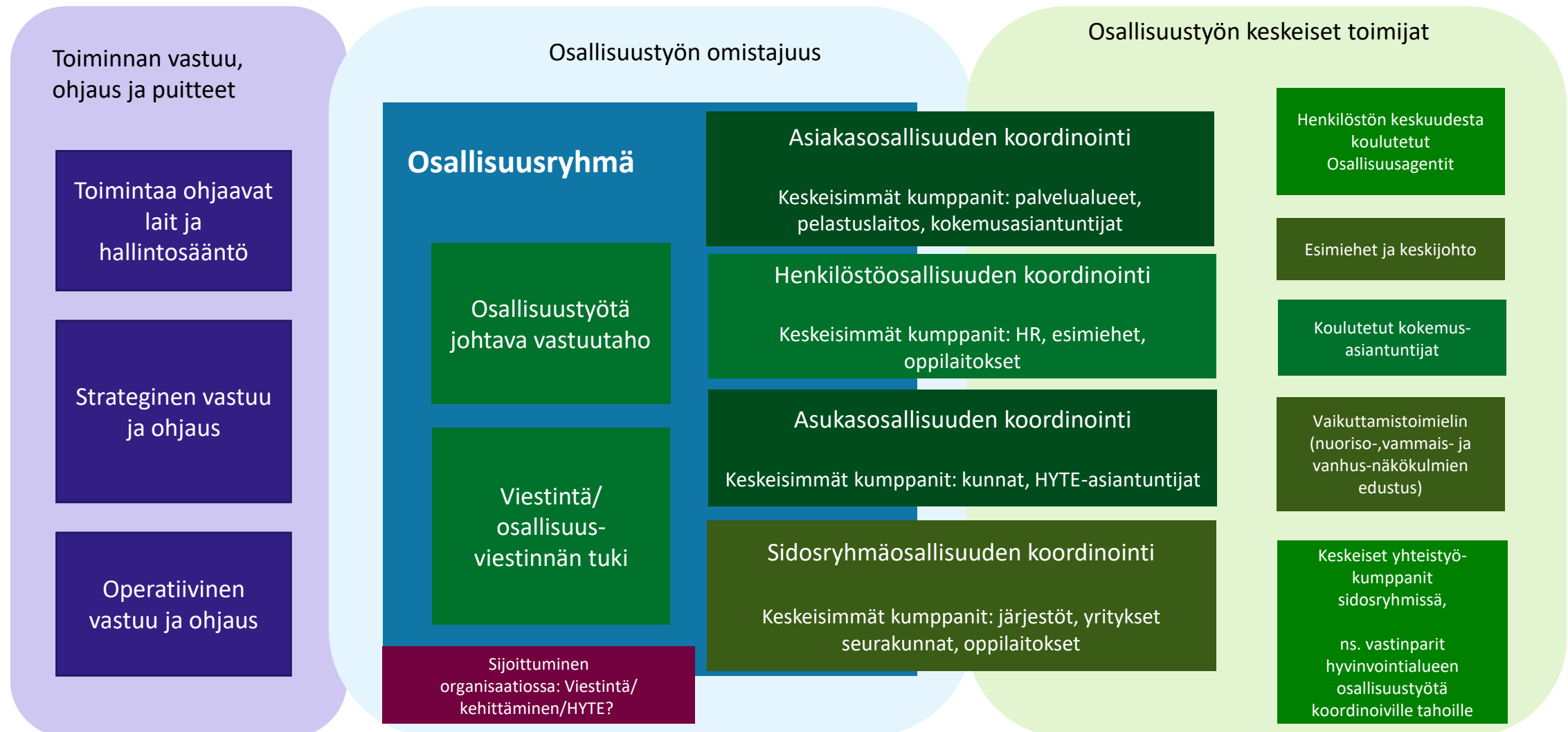
Ajankohta	Tehtävät
Kevät 2022	<ol style="list-style-type: none">1. Vaikuttamistoimielinten asettaminen2. Osallisuusrakenteen työstäminen3. Osallisuusohjelman 1. luonnos
Syksy 2022	<ol style="list-style-type: none">1. Asiakas-, asukas-, sidosryhmä- ja henkilöstöosallisuuden tavoitteet, keinot ja menetelmät2. Osallisuusrakenteen viimeistely ja hyväksyntä3. Osallisuusohjelman 2. luonnos, viimeistely ja hyväksyntä



Hahmotelma osallisuuden rakenteesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiossa



Syksyn 2021 osallisuustyöpajojen pohjalta koottiin osallisuuden rakenteiden ensimmäinen prototyyppi, joka toimii pohjana vuoden 2022 jatkotyöskentelylle.



Osallisuusohjelman runko



1. Osallisuutta ohjaavat puitteet

- Osallisuustyötä ohjaavat lait
- Osallisuus hyvinvointialueen strategiassa
- Osallisuus hallintosäännössä

2. Toimintakauden keskeiset painopisteet ja havaitut ilmiöt

- Miten osallisuus kytkeytyy toimintakauden painopistealueisiin ja nostettuihin ilmiöihin?
- Miten osallisuus on huomioitu alueellisessa hyvinvointikertomuksessa ja –suunnitelmassa ja muissa strategisissa asiakirjoissa, esim. henkilöstösuunnitelmassa?

3. Osallisuuden tavoitteet

- Mitkä ovat osallisuudelle asetetut tavoitteet seuraavan toimintakauden aikana?
- Mitä muutoksia haluamme saavuttaa eri ryhmissä ja eri osallisuuden osa-alueissa?
 - **Tieto-osallisuus**
 - **Suunnitteluosallisuus**
 - **Toimintaosallisuus**
 - **Päätöksenteko-osallisuus**

4. Osallisuuden toimintamallit, menetelmät ja mittarit

- Millä käytännön toimilla pääsemme tavoitteisiimme?
- Mitkä indikaattorit mittaavat tavoitteidemme toteutumista?

Kohderyhmäkohtaiset tavoitteet ja indikaattorit osallisuuden eri osa-alueilla	Tieto-osallisuus	Suunnittelu-osallisuus	Toimintaosallisuus	Päätöksenteko-osallisuus
Asukkaat Mm. <ul style="list-style-type: none">• Lapset, nuoret, perheet• Työikäiset, aikuiset• Ikaantyneet	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:
Asukkaat Mm. <ul style="list-style-type: none">• Eri kiel- ja kulttuuriryhmiin kuuluvat• Asukkaat, jolla on erityistarpeita• Haavoittuvassa asemassa olevat asukkaat• Omaishoitajat	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:
Henkilöstö Osallisuuden näkökulmat: <ul style="list-style-type: none">• Strateginen osallisuus• Yhteisöllinen osallisuus• Työn tekemiseen liittyvä osallisuus	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:
Sidosryhmät Mm. <ul style="list-style-type: none">• Järjestöt ja yhdistykset• Yritykset• Seurakunnat• Oppilaitokset	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:	Tavoite: Toimintamalli: Indikaattori:

5. Seuranta ja arviointi

- Miten seuraamme toimenpiteiden ja tavoitteiden toteutumista eri ryhmissä osallisuuden eri osa-alueet huomioiden?
- Millä syklillä seuraamme eri indikaattoreita?



Osallisuustyöpajat / syksy 2021



16.11. ASIAKAS- OSALLISUUS

Osallisuuden
koordinaatioryhmä

Kokemus-
asiantuntijat
(fasilitoijina sekä
osallistujina)

- 1) TIETO-OSALLISUUS
- 2) SUUNNITTELUOSALLISUUS
- 3) TOIMINTAOSALLISUUS JA
- 4) PÄÄTÖKSENTEKO-OSALLISUUS

23.11. SIDOSRYHMIEN OSALLISUUS

Osallisuuden
koordinaatioryhmä

Kokemus-
asiantuntijat
(fasilitoi)

Järjestöjen ja
seurakuntien
edustajat

24.11. ASUKAS- OSALLISUUS

Osallisuuden
koordinaatioryhmä

Kokemus-
asiantuntijat
(fasilitoi)

Eri neuvostojen ja
asukasyhdistysten
edustajat

30.11. HENKILÖSTÖN OSALLISUUS

Osallisuuden
koordinaatioryhmä

Kokemus-
asiantuntijat
(fasilitoi)

Keravan ja Vantaan
sote-toimialojen
henkilöstöä

- 1) STRATEGINEN
- 2) YHTEISÖLLINEN
- 3) TYÖN TEKEMISEEN
LIITTYVÄ
OSALLISUUS

1.12. OSALLISUUDEN JOHTAMINEN JA KOORDINOINTI

Osallisuuden
koordinaatioryhmä

Kokemus-
asiantuntijat
(fasilitoi)

Osallisuuden
parissa
työskentelevää
henkilöstöä/johtoa

- OSALLISUUDEN
- 1) STRATEGINEN
JOHTAMINEN
 - 2) KOORDINOINTI
 - 3) EDISTÄMINEN
PALVELUALUEILLA

**VANTAAN JA KERA VAN
HYVINVOINTIALUEEN
OSALLISUUSOHJELMA**



Vantaan ja Keravan
hyvinvointialue

Osallisuuden edistäminen jo suunnitteluvaiheessa, ihan alusta asti.
Hyvä tilaisuus harjoitella osallistamisen ja yhteiskehittämisen tapoja
tulevaa hyvinvointialuetta varten.

31.3.2022

5



Kiitos!

Fanni Ali-Melkkilä

Erityisasiantuntija

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen / Osallisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

040 5035615

fanni.ali-melkkilä@vantaa.fi



Vantaan ja Keravan
hyvinvointialue