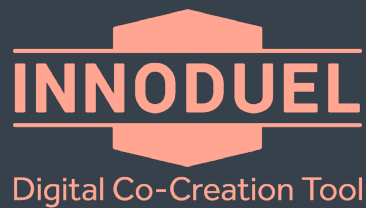


Demokratia-teemaryhmä

21.4.2022
Teams



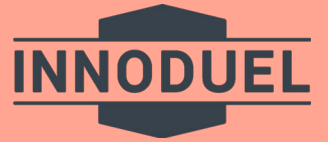
Siru Sirén

Osallistamisen asiantuntija

+358 50 326 2255

siru.siren@innoduel.com

Vaali tuottavuutta ja uudistumiskykyä



1

Osallista

- Mahdollista hyvä organisaatiokansalaisuus, ihmisten kukoistus ja uuden osaamisen syntyminen
- Hyödynnä hiljainen tieto
- Luo yhteenkuuluvuuden tunnetta

2

Ruoki monimuotoisuutta

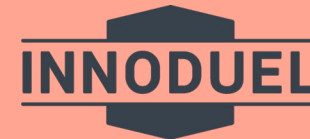
- Ratko ongelmia laaja-alaisesti. Monista palveluista ja tuotteista on tullut systeemisiä sen ansiosta.
- Monimuotoisuus vahvistaa innovointia, luovuutta ja empatiaa.
- Monimuotoisuus on hyväksi sekä työntekijälle, että liiketoiminnalle

3

Luo hyvistä tavoitteista arjen rutiineja

- Sense Making, avoin johtaminen, LEAN, tunnejohtaminen, eettinen toimintakyky, osallistava johtaminen
- Innoduel auttaa tekemään tärkeistä tavoitteista arjen rutiineja

Osallistaminen vaikuttaa onnistumiseen



Management tiimien
monimuotoisuus
mahdollisti

19%

suuremmat tulokset
innovaatioiden ansiosta.

Boston Consulting Group

Inklusiivisella johtajuudella ja työkuulttuurilla
on suora vaikutus tuloksentekoon. Tiimit,
joita johtaa inklusiivinen johtaja, raportoivat

17%

todennäköisemmin hyvistä suorituksista,

20 %

todennäköisemmin onnistuneista
päätöksistä ja

29 %

todennäköisemmin yhteisymmärryksessä
toimimisesta.

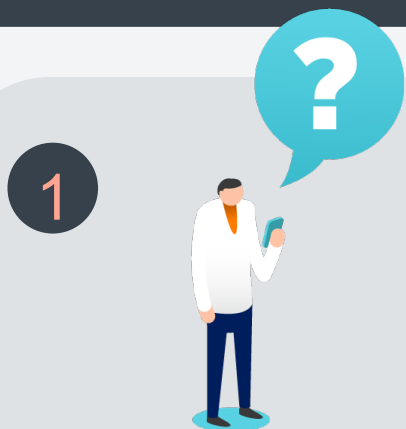
Harvard Business Review

75%

milleniaaleista uskovat
organisaatioiden olevan
innovatiivisempia, kun
kuulttuurillinen
inklusiivisuus toteutuu.

Deloitten Millennial
tutkimus 2018

Digitaalinen työkalu osallistamiseen ja yhteiskehittämiseen



Esitä kysymys

Kutsu osallistujat antamaan näkemyksensä esittämääsi kysymykseen. Kutsulinkin luominen Innoduel admin-työtilassa on helppoa.

Innoduelin avulla osallistaminen ja yhdessäkehittäminen on nopeaa, oli osallistujia sitten 5 tai 5000. Kyselyyn voi osallistua millä tahansa päätelaitteella, eikä se vaadi asentamista.



Osallistujat antavat omat vastauksensa

Innoduelilla keräät ihmisten ideat ja näkemykset muutamassa minuutissa. Kuuntelet jokaista henkilökohtaisesti. Myös introvertit osallistuvat tasavertaisesti.

Innoduel-osallistuminen on täysin anonymia.



Osallistujat vertailevat muiden antamia vastauksia

Innoduelin toimintalogiikka on pelillinen. Innoduel esittää annetut vastaukset osallistujille ensivaiheessa satunnaisina pareina. Osallistujat valitsevat ehdotuksista aina omasta mielestään sopivamman vastauksen.

Parivertailu on tehokas tapa vahvistaa aiheen käsittelyä ja oppimista.



Tulos: osallistujien yhteinen näkemys muodostuu reaaliaikaisesti

Lopputuloksena on yhteisen näkemyksen mukainen rankinglista: esitettyyn kysymykseen on tuotettu ratkaisuehdotukset, joiden paremmuusjärjestys on yhdessä päätetty. Tulokseen on helppo sitoutua, sillä se on lähtöisin osallistujista itsestään.



Tieto

Miten saan kaikkien mielipiteen esille?

Miten varmistan, että saatu tieto on priorisoitua ja varmasti tärkeää?

Minkälaisen vaikutuksen haluan tehdä?

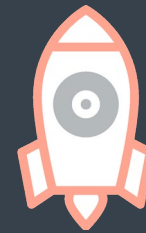


Tunne

Miten pidän tiimini motivoituneena ja inspiroituneena?

Miten varmistan, että työntekijät kokevat arvostuksen tunnetta työssään?

Minkälainen tunneilmapiiri sinun työpaikallasi vallitsee?



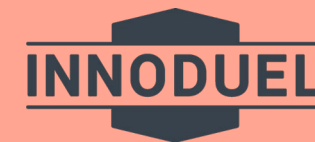
Tehokkuus

Miten osallistan ison joukon kerralla?

Miten varmistan, etten käytä itse tiedon käsittelemiseen liikaa aikaa?

Minkälaisen raportin saan tehtyä tehokkaasti?

Innoduel mobiilissa

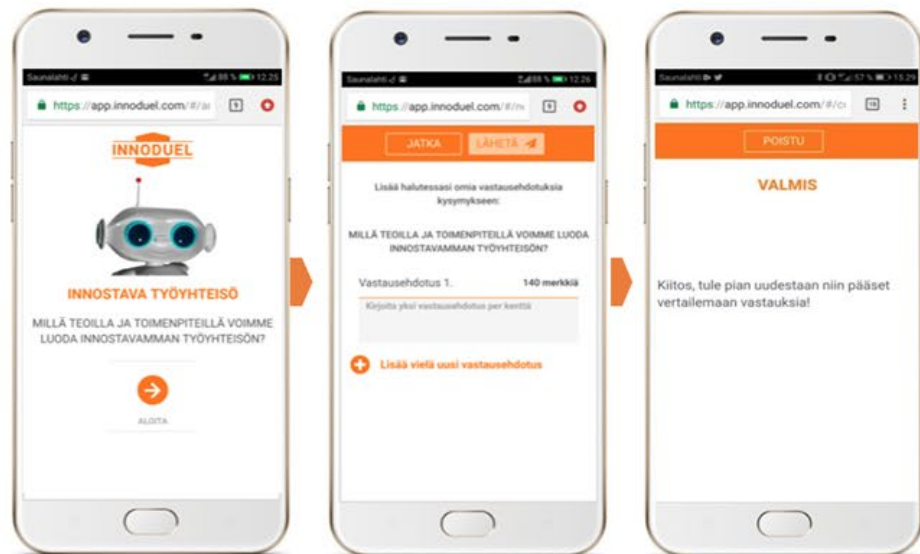


Vaihe 1 - Vastausten antaminen

Etusivu

Vastausten
antaminen

Valmis



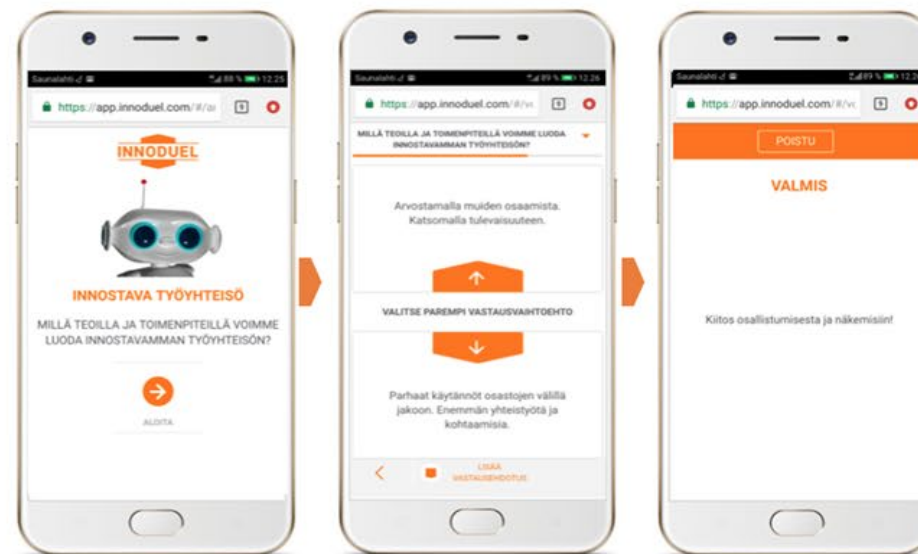
Osallistujat
klikkaavat
alkuperäisestä
linkistä sisään ja
ohjautuvat
parivertailuun.

Vaihe 2 - Vastausten priorisointi

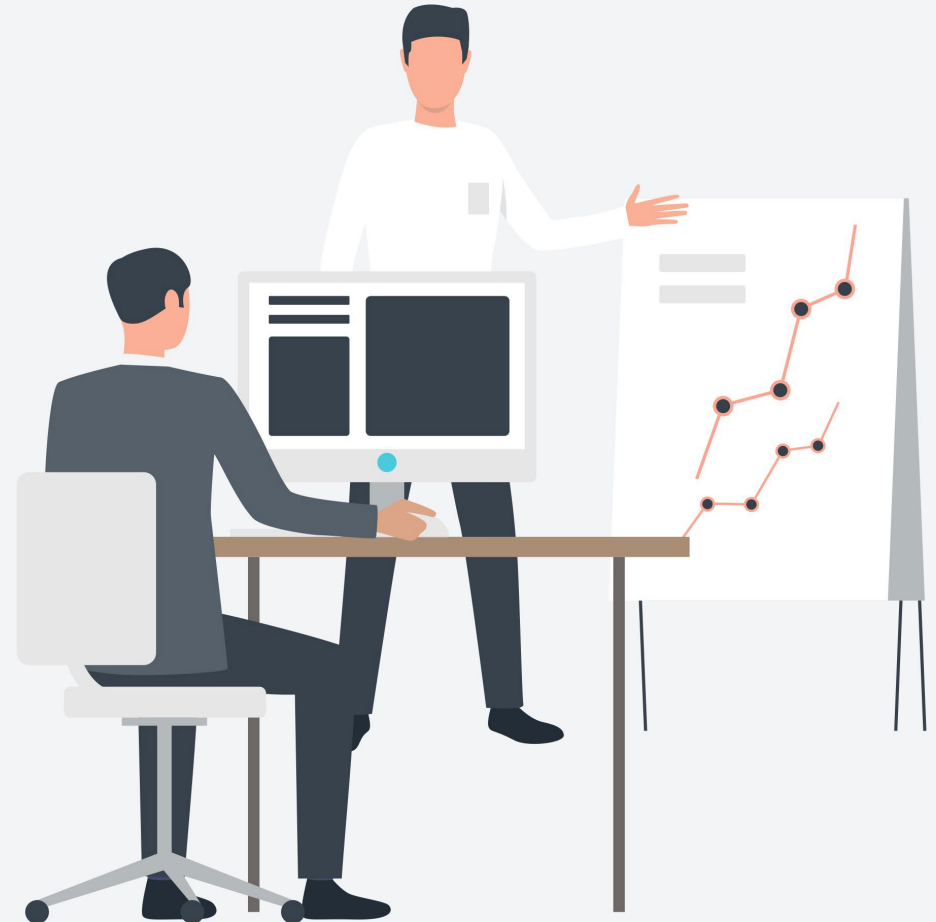
Etusivu

Priorisointi

Valmis

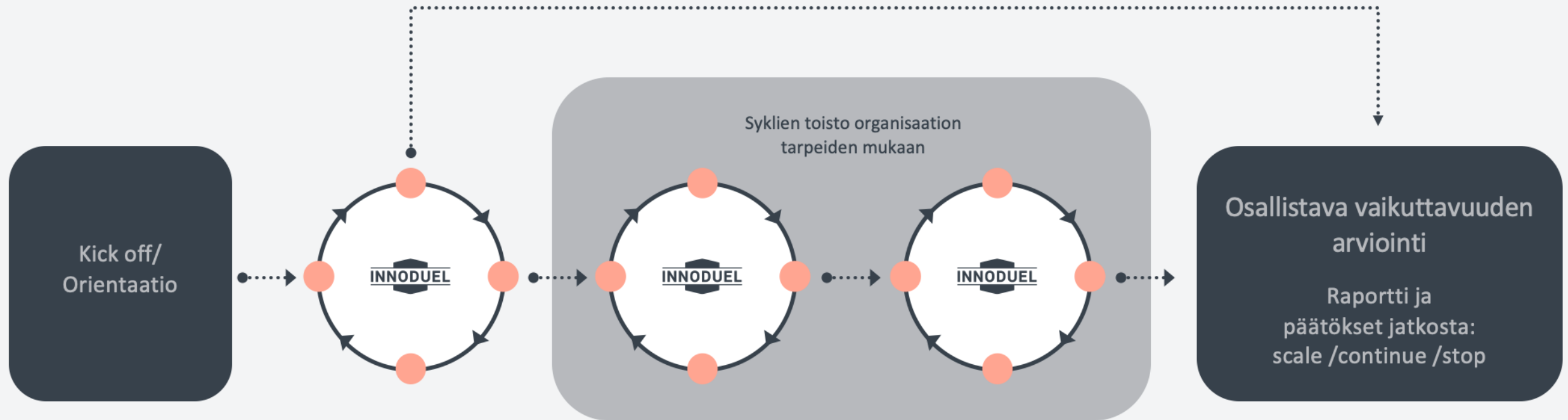
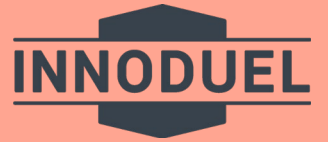


- Koko organisaation tieto systemaattisesti hyötykäyttöön
- Parantaa organisaatioiden innovaatiokyvykkyyttä
- Parannetaan organisaatioyksiköiden ja siilojen välistä yhteistyötä
- Lisää luottamusta ja vähentää epävarmuutta
- Tilannekuvan kartuttaminen systemaattisesti ja syklisesti
 - Onko tehdyillä toimenpiteillä ollut vaikutusta?



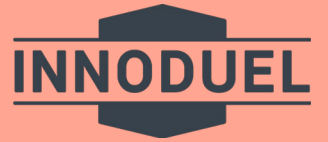
Innoduel Priorisoitu tilannekuva

Prosessi



Prosessin kesto 1-9 kk

Innoduel – suomalaista palvelua



Innoduel tarjoaa tietoa tuottavan, priorisoivan ja sitouttavan osallistamisen ratkaisun hyvinvointialueille. Se sopii sekä kertaluonteiseen että sykliseen käyttöön ~~live~~ tilanteessa ja ajasta riippumattomasti, mitä tahansa kanavaa hyödyntäen.

Innoduelin mahdollistaa yhdenvertaisemman ja inklusiivisemman osallistumisen koko organisaatiolle.

Priorisoitu tilannekuva

- Syklinen toimintamalli
- Systeemiajattelu
- Jatkuva kehittyminen ja oppiminen
- Sosiaalinen vastuullisuus
- Mitattavuus

Method Innoduel

- Prosessi ja parhaat käytännöt
- Osallistumisen kaari kutsuviestistä onnistumisen juhlintaan
- Tausta pedagogiassa

Innoduel digital cœcreation tool

- Digitaalinen työkalu
- Osallista paikan päällä workshopissa, tai etänä. Ei ylärajaa osallista vaikka tuhansia ihmisiä kerrallaan
- Nopea, reaaliaikainen, anonymi
- GDPRystävällinen, emme kerrytä rekistereitä

Meiltä saat osallistamisen ~~asiantuntijapalvelut~~ **asiantuntijapalvelut** avaimet käteen -ratkaisuna tai oman **Innoduel SaaS** ~~sisenssin~~ **SaaS** jolloin tuemme työkalun käytössä.

