



Osallistumisen ohjelman vieminen käytäntöön

Sanni Julkunen, Gesund Partners

Demokratia-teemaryhmä 19.5.

Runko osallistumisen ohjelman suunnittelulle ja käyttöönotolle

1. Suunnittelua ohjaavat puitteet

Osallistumista ohjaavat lait, kuten:

- Perustuslaki 2 §, 14 §
- Hyvinvointialuelaki 28-34 §, 41 §
- Sotejärjestämislaki 7.3 §, 11.3 §

Osallistuminen hyvinvointialueen hallintosäännössä

Hyvinvointialueen strategiset- ja vaikuttavuustavoitteet

- Miten osallistuminen on kirjattu strategiaan ja strategiaan asiakirjoihin, kuten henkilöstösuunnitelmaan ja alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan?
- Miten osallistumisella voidaan vahvistaa hyvinvointialueen mission, strategisten päämäärien ja tavoitteiden toteutumista?

Seuraa tuloksia: vaikutus- ja vaikuttavuus-mittarit

2. Onnistumisen edellytyksinä resurssit, kyvykkyydet ja toimintakulttuuri

Suhteuta osallistumisen resurssit (€, työaika, roolit, osaaminen) ja tavoitteet

Määritä osallistumisen rakenteet

- Osallistumisen strateginen ja operatiivinen vastuu
- Keskeiset sidosryhmät
- Onko asukkaiden osallistuminen huomioitu päätöksenteon eri vaiheissa valmistelusta täytäntöönpanoon?

Vahvista osallistumisen toimintakulttuuria

- Henkilöstön oma osallistuminen ja osaaminen
- Sisäinen viestintä
- Uudet roolit, esimerkiksi osallisuusagentit

Seuraa tuloksia: panos- ja tuotos-mittarit

3. Jatkuva tavoitelähtöinen toiminta

Tarkista osallistumisen nykytila ja opit aiemmasta työstä

Aseta tavoitteet

- Millaista pitkän aikavälin vaikuttavuutta tavoittelemme toiminnan eri tasoilla?
- Mitä välituloksia (vaikutukset) meidän tulisi saavuttaa?

Määritä osallistumisen toimenpiteet ja organisoi tekeminen

- Millaisia vaikuttamisen mahdollisuuksia voimme luoda?
- Millä teoilla ja välineillä pääsemme tavoitteisiin?
- Kuka vastaa toimenpiteistä ja ketkä tarvitaan mukaan eri vaiheissa?

Seuraa tuloksia: panos-, tuotos- ja vaikutus-mittarit

4. Tulosten seuranta ja tiekartta eteenpäin

Seuraa tilannekuvaa

- Miten seuraamme edistymistä?
- Kuka vastaa seurannasta?

Ota opit talteen

- Mitä olemme oppineet?
- Miten jatkamme eteenpäin?

Raportoi avoimesti ja arvioi yhdessä

- Viestintä asukkaille, asiakkaille, henkilöstölle ja sidosryhmille
- Eri ryhmien osallistuminen tulosten arviointiin: missä onnistuttiin, mitä pitäisi muuttaa seuraavalla toimintakaudella?

Seuraa tuloksia:

panos-, tuotos-, vaikutus- ja vaikuttavuus-mittarit

Esimerkki vaikuttamispolusta nuoria koskevissa asioissa

