



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION



Global Compact
Network Finland

YK:n periaatteet sosiaalisen vastuun kehittämisen välineenä

Marja Innanen

Pääsihteeri

UN Global Compact Network Finland

UN GLOBAL COMPACT: MAAILMAN SUURIN YRITYSVASTUUALOITE



17,000+

sitoutunutta yritystä

3,800+

muuta sitoutunutta
organisaatiota

160+

maata edustettuna

69

paikallisverkostoa

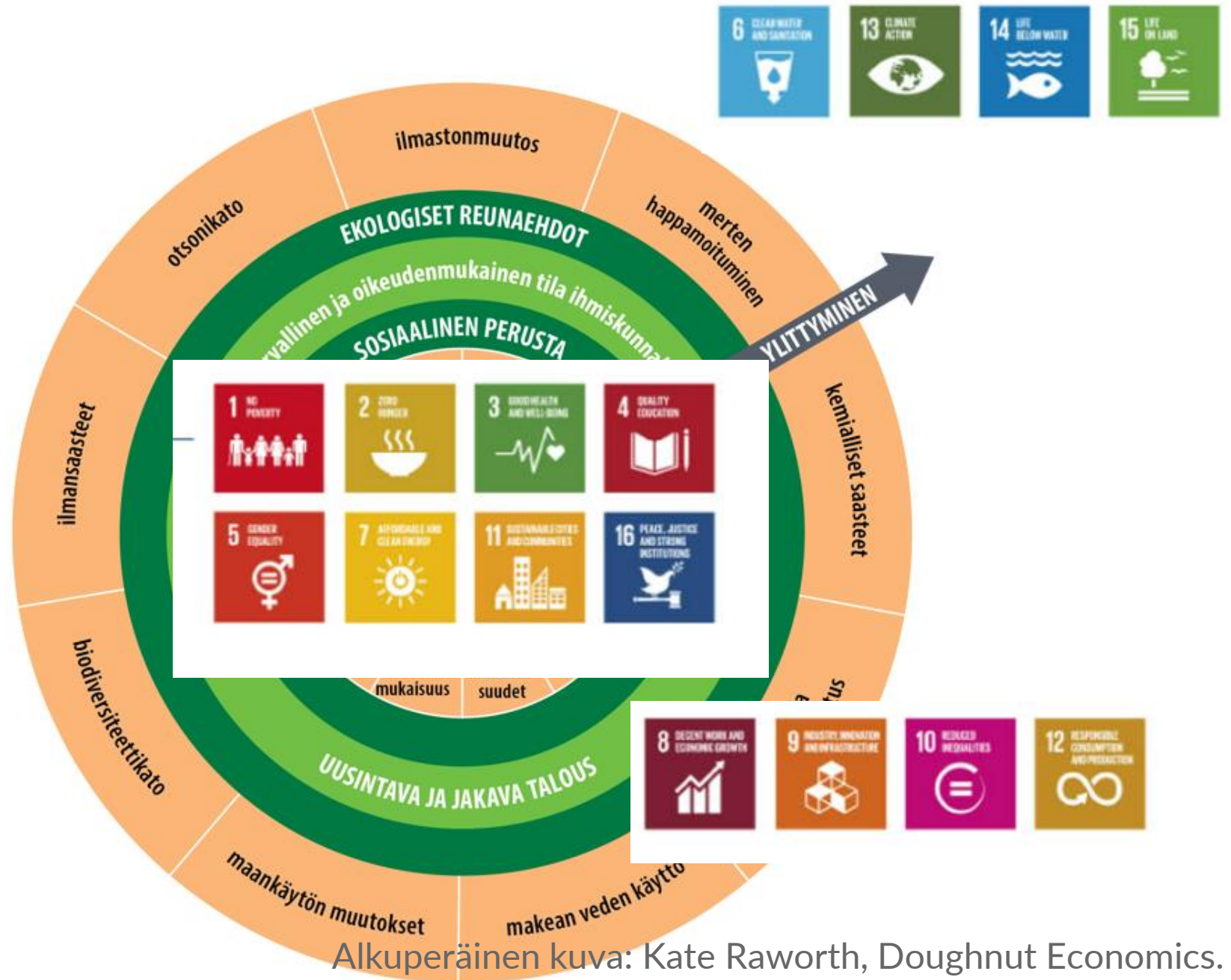
87

miljoonaa työntekijää

200+ suomalaista organisaatiota

Kestävä kehitys on
ihmisten
hyvinvoinnin
turvaamista
maapallon
kantokyvyn
rajoissa

Mitä?
✓ SDG:t



Alkuperäinen kuva: Kate Raworth, Doughnut Economics.
Suomennos ja muokkaus: Valtioneuvoston kanslia.



Suomi:



Kestävän kehityksen toimikunnan strategia 2022-2030

"Luonnon kantokyvyn turvaava, hyvinvoiva ja globaalisti vastuullinen Suomi"

Kestävä energiajärjestelmä

- Vauhditetaan käynnissä olevaa energiamurrosta
- Huomioidaan kuluttajien vahvistuva rooli energiajärjestelmässä
- Yhtenäistetään ja sujuvoitetaan lupakäytäntöjä

Monimuotoisuutta ja hiilineutraaliutta vahvistava metsien, vesien ja maan käyttö

- Käytetään johdonmukaisesti julkisen ohjauksen koko keinovalikoimaa
- Vahvistetaan tietoa, koulutusta ja monimuotoisuusosaamista
- Sitoutetaan kaikki toimijat monimuotoisuuden vahvistamiseen

Hyvinvointia edistävä ruokajärjestelmä

- Parannetaan ruokaketjun ympäristökestävyyttä
- Kestävöitetään ruoan kulutusta ja kulutustottumuksia

Tuki Agenda2030:n toteutumiselle globaalisti

- Toimitaan tuloksellisesti kansallisessa ulkopolitiikassa ja kehityspolitiikassa sekä vaikutetaan EU:n kautta
- Hyödynnetään yksityisen sektorin potentiaali



Hyvinvointia edistävä talous ja työ sekä kestävä kulutus

- Tuodaan luontopääoma ja inhimillinen pääoma talousajattelun keskiöön
- Omaksutaan ja valtavirtaistetaan kestävämpiä kulutus- ja tuotantotapoja
- Varmistetaan hyvän työelämän toteutuminen ja osaava työvoima

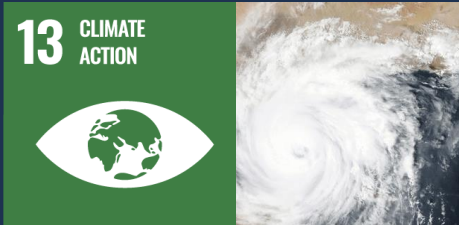
Sivistys, osaaminen ja kestävät elämäntavat

- Uudistetaan yhteiskunnan arvopohjaa ja valtavirtaistetaan kestävät elämäntavat
- Vahvistetaan kestävä kehitystä tukevaa ymmärrystä ja osaamista

Hyvinvointi, terveys ja yhteiskunnallinen osallisuus

- Panostetaan ennaltaehkäiseviin rakenteisiin ja saavutettaviin palveluihin
- Vahvistetaan osallisuutta
- Valtavirtaistetaan hyvinvointitalousajattelua

MAAILMA EI OLE LINJASSA KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEIDEN KANSSA



Ilmaston lämpenemisen ennustetaan nousevan yli 3 asteeseen vuoteen 2100 mennessä



Vuotuiset lahjonnan kustannukset ovat 1,5–2 biljoonaa dollaria – 2 % maailman BKT:sta



Sukupuolten välisen taloudellisen tasa-arvon saavuttaminen 151 vuoden päässä



Kaikista työntekijöistä 19% työskentelee köyhinä
160 miljoonaa lapsityöläistä



SOCIAL PROGRESS INDEX ARVIOI, ETTÄ OLEMME GLOBAALIEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISESTA 60+ VUOTTA JÄLJESSÄ

MITEN?

GLOBAL COMPACTIN 10 PERIAATETTA, JOISTA 6 LIITTYY SOSIAALISEEN VASTUUSEEN

- Periaate 1:** Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeuksia
- Periaate 2:** Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin
- Periaate 3:** Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista
- Periaate 4:** Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista
- Periaate 5:** Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista
- Periaate 6:** Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista



HUMAN RIGHTS



LABOUR



Network Finland

YMPÄRISTÖVASTUUSEEN LIITTYVÄT PERIAATTEET

Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa

Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa

Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä



ENVIRONMENT

TALOUDELLISEEN VASTUUSEEN LIITTYVÄ PERIAATE:

Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta



ANTI-CORRUPTION

IHMISOIKEUDET – KAIKKI KUNNOSSA?

Palkatonta työtä, painostusta, uhkailua ja pahoinpitelyä – KRP tutkii jopa tuhannen uhrin törkeää ihmiskauppavytyhtiä rakennusalalla

Helsingin Olympiastadionin remontissa alipalkkausta ja maksamattomia ylityökorvauksia – "Työntekijälle menetykset voivat olla satoja tai tuhansia euroja"

Rakennusliiton mukaan yli 300 työntekijälle on maksettu liian pientä palkkaa, ja ylityö- sekä matkakorvauksia on jätetty maksamatta.

Syyttäjä: Kiinasta Suomeen saapunut joutui vuosiksi pakkotyöhön turkulaisessa ravintolassa "Hän on saanut pitää kerran viikossa noin puoli päivää vapaata"

Raportti: Monet keikkatyöläisiä käyttävät alustafirmat polkevat työntekijöiden oikeuksia

Tyypillisesti tällaista työtä teettävät ruokalahetti-, taksivälitys- ja siivouspalvelualustat sekä netissä klikkaustyötä välittävät yhtiöt.

Ravintoloitsija irtisanoi raskaana olleen työntekijän, toinen sai jatkaa – oikeus totesi työsyrynnäksi

Ravintoloitsija irtisanoi raskaana olleen työntekijän, mutta toisen samoja töitä tehneen kanssa solmittiin jatkosopimus. Itä-Suomen hovioikeus piti ennallaan käräjäoikeuden tuomion.

Yle: Thaipoimijoiden riistosta kerrottiin Suomen viranomaisille jo pari vuotta sitten, mutta toimintaan ei puututtu

Thaimaan viranomaiset kertovat Ylen näkemällä tallenteella, että marjayhtiöt Polarica ja Kiantama ovat käyttäneet hyväkseen thaimaalaisia poimijoita.

Epäilty ihmiskaupparikos kauneusalan yrityksessä – yrittäjä pimitti yli puolet palkasta patjamajoitukseen laitetuilta työntekijöiltä

Kokonaisuudessa on rikosnimikkeinä ihmiskauppa, kiskonnantapainen työsyryntä sekä veropetos. Yksi henkilö on vangittu rikoskokonaisuudesta epäiltynä.

Siivousyrittäjä kiskoi työntekijöiltään puolet palkasta takaisin, kun raha oli jo maksettu – poliisi epäilee työsyrynnästä

Helsingin poliisi on saamassa valmiiksi kiskonnantapaisen työsyrynnän rikoskokonaisuuden tutkinnan.

Kotimaa | Oikeusenkäynti

Työntekijät tekivät ylipitkiä päiviä aivan liian pienellä palkalla – Nepalilaisravintoloiden pitäjät saivat syyttäjän mukaan miljoonahyödyn

Syyttäjän mukaan ravintoloissa alistettiin pakkotyöhön kuusi nepalilaista Tampereella.

Vastaamon tietosuojaarikostutkinta on valmis – yhtiön kolmea entistä työntekijää epäillään törkeästä huolimattomuudesta

Keskusrikospoliisi on saanut valmiiksi Psykoterapiakeskus Vastaamon tietomurtoon liittyneiden epäiltyjen tietosuojaarikosten esitutkinnan. Kaikki kolme epäiltyä ovat vastanneet yrityksen tietoturva- ja -suojasta.

Kotimaa | Ihmiskauppa

Yle: Migri myönsi thaimaalaisille naisille työlupia hierontatyöhön, ihmiskauppaa torjuvat viranomaiset eivät tietoisia

Hieromatyöhön myönnettyt luvat tulivat ilmi poliisin Lapissa thaihieromoihin kohdistamissa valvontaiskuissa.

Poliisi: ihmiskaupasta epäilty yrittäjä teetti töitä ilman palkkaa – lapset toimivat pyykinpesijöinä

Helsingin poliisilaitoksen alueellinen työperäinen ihmiskaupparyhmä on tutkinut hieronta-alan yritykseen liittyviä epäiltyjä rikoksia syksyn ja talven aikana.

SOSIAALINEN VASTUU

Yrityksen vastuu ihmisistä



HUMAN RIGHTS

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on sosiaalisen vastuun ytimessä



LABOUR

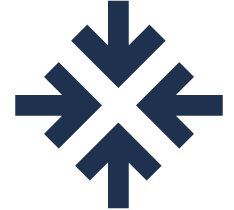


Network Finland

IHMISOIKEUSVASTUU



HUMAN RIGHTS

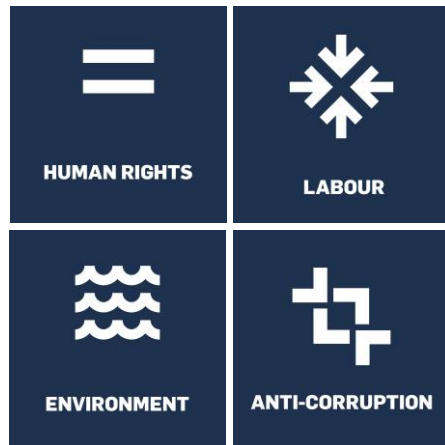


LABOUR

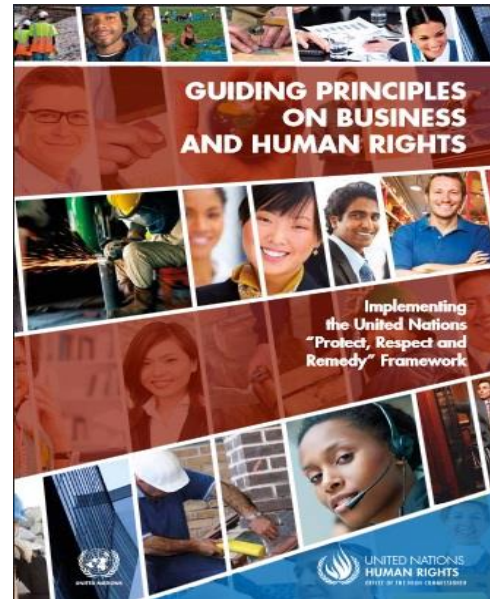


Network Finland

SOSIAALINEN VASTUU & IHMISOIKEUDET KV. RAAMIT



Ten Principles of the UN
Global Compact (2000)



UN Guiding Principles
on Business and Human
Rights (2011)



2030 Agenda and UN Sustainable
Development Goals (2015)

Kysymys:

Miten voit omilla valinnoillasi/teoillasi tukea sosiaalisen vastuun toteutumista?



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION



Global Compact
Network Finland

KIITOS!

Marja Innanen

Pääsihteeri

Marja.innanen@globalcompact.fi

www.globalcompact.fi